

ΑΠΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΗΜΕΡΙΔΑΣ ΠΟΜΕΝΣ στις 4 ΟΚΤ 25

1. Κατόπιν της σημερινής μου παρουσίας στην Ημερίδα θέματος, σας μεταφέρω συνοπτικά τα προσωπικά μου συμπεράσματα, σύμφωνα με όσα ειπωθήκαν ενώπιον της κάμερας (live steaming) από το σύνολο των παρευρισκόμενων:

α. Το περιεχόμενο της Ημερίδας βασίστηκε σε ότι πληροφορία έχει δημοσιευθεί επί του θέματος, το οποίο μας απασχολεί, ήτοι το DRAFT πολυνομοσχέδιο και την παρουσίαση του ΥΠΕΘΑ για την νέα Δομή ΕΔ .

β. Δεν δύναται να εμποδίσει κάποιος/α, από το να κατατεθεί ως νόμος το όραμα μιας δημοκρατικής κυβέρνησης. Το όραμα (νέο δόγμα ΕΔ) για τους Εν Ενεργεία Υπαξιωματικούς (ΑΣΣΥ - ΕΠΟΠ – ΕΜΘ), Αξιωματικούς (ΑΣΣΥ – ΑΣΕΙ), είναι 3 συμπαγείς κλειστές πυραμίδες (Πυραμίδα Εθελοντές – Πυραμίδα Υπαξιωματικοί – Πυραμίδα Αξιωματικοί). Το όραμα δεν υλοποιείται, εάν ληφθεί υπόψη από την νομοθετική εξουσία το όποιο πολιτικό κόστος.

γ. Οι ανωτέρω πυραμίδες έχουν:

(1) Δικά τους μισθολογικά κλιμάκια:

(α) Με βασικό μισθό κοινό για τα Σώματα Ασφαλείας (Α-Β-Γ-Δ κατηγορία) – ΕΔ (Α-Β-Γ κατηγορία) και εγκρίνονται από το Υπουργείο Οικονομικών. Τα κλιμάκια σχετίζονται ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας:

(β) Με συντελεστές προσαύξησης στον κατεχόμενο βαθμό, ο οποίος προσδίδει πολλαπλασιαστικά ένα χρηματικό ποσό (π.χ. για Ανθσγό 1.836 x 1,08), στον αντίστοιχο βασικό μισθό ανά κλιμάκιο. Αυτό το επιπλέον χρηματικό ποσό που προσθέτει επί της ουσίας στο βασικό μισθό, αποτελεί την εξοικονόμηση πόρων του ΥΠΕΘΑ. Αυτός ο συντελεστής προσαύξησης είναι ανάλογος του φερόμενου βαθμού.

(2) Τους δικούς τους βαθμούς, οι οποίοι θα διαμορφώνουν με την εφαρμογή του, τις εξής αντίστοιχα σημερινές απώλειες:

(α) 1 Βαθμό για τους ΑΣΕΙ .

(β) 1 Βαθμό για τους ΕΠΟΠ

(γ) 1-2 Βαθμούς για τους ΕΜΘ

(δ) 5-7 Βαθμούς για τους ΑΣΣΥ (ΣΤΥΑ – ΣΜΥΑ, ανάλογα).

2. Σύμφωνα με τα ανωτέρω, για τους Εν Ενεργεία Υπαξιωματικούς (ΑΣΣΥ - ΕΠΟΠ - ΕΜΘ) Αξιωματικούς (ΑΣΣΥ - ΑΣΕΙ), οι ΑΣΣΥ - ΣΜΥΑ επηρεάζονται περισσότερο από τις υπόλοιπες κατηγορίες, όπως επίσης υπάρχουν δύο διακριτά μεταξύ τους προβλήματα, το οικονομικό πρόβλημα και το βαθμολογικό πρόβλημα.

3. Το οικονομικό πρόβλημα:

α. Εάν επιλεγθεί το κάθε κλιμάκιο, σύμφωνα με τα έτη υπηρεσίας αποδεικνύεται μαθηματικά ότι θα υπάρχει μία αύξηση κατά μέσο όρο περίπου 110€ καθαρά στο κάθε ένα στέλεχος της κατηγορίας Β και Γ.

β. Τα μερίσματα για τα οικονομικά βοηθήματα δεν έχουν καθοριστεί ακόμα, εκτιμάται ότι αυτά θα αναπροσαρμοστούν ανάλογα μελλοντικά από τα Μετοχικά Ταμεία και θα συμφωνούν με την υπάρχουσα κατάσταση. Ενδέχεται αυτά να είναι υψηλότερα από τα σημερινά, λόγω κρατήσεων και μείωση φορολογίας .

4. Το Βαθμολογικό Πρόβλημα:

α. Επειδή ο Βαθμός αποτελεί ταυτότητα επαγγέλματος για τον Στρατιωτικό, επειδή ο Βαθμός ρυθμίζει την λειτουργία του στρατεύματος διαμέσου της ιεραρχίας, επειδή ο Στρατιωτικός δεν είναι ένας απλό Δημόσιος Υπάλληλος, λόγω του γεγονότος ότι κατά την εκτέλεση της Υπηρεσίας ενέχεται η αυτοθυσία, εάν έρθει ο οποιοδήποτε νόμος που ανατρέπει βίαια την **αρχή της έννομης εμπιστοσύνης**, ήτοι την καθήλωση σε βαθμούς, αυτός ο νόμος δύναται να ακυρωθεί **μετά από έκδοση αντίστοιχης Διοικητικής Πράξης από την νομολογία του ΣΤΕ**. Σημειώνεται ότι:

(1) Δεν δύναται να καταφύγουμε νομικά ενάντια ενός νόμου, καταφεύγουμε νομικά εφόσον αδικούμεστε επί της Διοικητικής Πράξης. Προσοχή οι μεμονωμένες ενέργειες προσβολής Διοικητικών πράξεων απαιτούν εξειδικευμένες νομικές γνώσεις (**μην πάτε μόνοι σας σε δίκη**). Ενδέχεται λόγω μη προβολής όλων των νομικών στοιχείων του θέματος, να δημιουργηθούν αρνητικά τετελεσμένα (απαιτείται η επιλογή των κατάλληλων

και εξειδικευμένων επί του θέματος νομικών εκπροσώπων) με την συλλογή των κατάλληλων νομικών στοιχείων (π.χ. αριθμητικοί πίνακες στελεχών ανά βαθμό) .

(2) Αποτελεί προσβολή έννομης εμπιστοσύνης, η αναδρομική ισχύ στην εφαρμογή ενός δυσμενή νόμου για όλους τους Εν Ενεργεία Στρατιωτικούς .

(3) Δεν αποτελεί προσβολή έννομης εμπιστοσύνης:

(α) Η αλλαγή στην εργασιακή σχέση με μικρή μεταβολή (π.χ μείωση 1 βαθμού) λόγω σημαντικών απροβλέπτων γεγονότων π.χ. μετάβαση σε πολεμική οικονομία ή οικονομική κρίση. Το συγκεκριμένο με την παρούσα δημοσιονομική κατάσταση δεν χρήζει νομικής υπόστασης .

(β) Η προσθήκη επιπρόσθετων κριτηρίων (π.χ. λήψη πτυχίου ΑΕΙ) για την ανάληψη του επόμενου διοικητικού βαθμού. Το συγκεκριμένο είναι θεμιτό από την Διοίκηση του Κράτους και αποτελεί αναβάθμιση των δημοσίων υπαλλήλων με την ευρύτερη έννοια.

β. Σχετίζεται άμεσα με τις Νομοθετημένες Οργανικές Θέσεις (ΝΟΘ) το Αξιωματικών. Αυτές τις καταλαμβάνουν οι ΑΣΕΙ και ΑΣΣΥ – ΕΜΘ, οι οποίοι φέρουν τον αντίστοιχο βαθμό. Όταν αποστρατεύονται οι ΑΣΣΥ-ΕΜΘ (χωρίς μετάβαση στον επόμενο βαθμό), οι ΝΟΘ μειώνονται. Εάν ο νόμος δεν προβλέπει ρητά για παράδειγμα προσωρινές ΝΟΘ (το συγκεκριμένο θα αποτελέσει μία εισήγηση της ΠΟΜΕΝΣ), ακόμα και εάν δικαιωθείς λόγω προσβολής της έννομης εμπιστοσύνης σου, δεν θα είναι εφικτό να αποκτηθεί ο δικαστικά κατοχυρωμένος επόμενος διοικητικός βαθμός σου. Απονομή δικαιοσύνης θα υπάρξει, μελλοντικά, με υψηλό κόστος σε χρήμα και χρόνο.

γ. Σχετίζεται άμεσα με την αξιολόγηση (κρίσεις) των ΑΞΚΩΝ. Με αφορμή το γεγονός της δυσαρέσκειας επί της αποστρατείας, δύναται οι βαθμολογίες των κρίσεων να χρησιμοποιηθούν, ώστε να αποδειχθεί νομικά η αριστεία, η κακώς αποστρατεία, να επέλθει η οικονομική δικαίωση και τέλος η επιβάρυνση στον κρατικό προϋπολογισμό. Εκτιμάται ότι οι επερχόμενες αξιολογήσεις θα εξαντλούν την αυστηρότητα της αξιολόγησης στα χαμηλότερα κλιμάκια. Συστήνεται η Νομική Κάλυψη. Σημειώνεται ότι η στασιμότητα στο ίδιο βαθμό για 3 συνεχείς κρίσεις επιφέρει την αποστρατεία χωρίς δικαίωμα σύνταξης.

Τα πτυχία ΑΕΙ ενδέχεται να αξιολογούνται θετικά, χωρίς περαιτέρω πληροφορίες επί του πολυνομοσχεδίου.

δ. Δημιουργεί τοξικότητα μεταξύ συναδέλφων. Διαταράσσεται η συναδελφική αλληλεγγύη, δημιουργούνται κάστες, οι οποίες αδυνατούν να λειτουργήσουν στο ενιαίο σύνολο των ΕΔ και τέλος μας οδηγούν στην απώλεια της επαγγελματικής/επιχειρησιακής συνοχής.

5. Πέρα των ανωτέρων, τονίστηκαν:

α. Για το πλαίσιο λειτουργίας των Στρατιωτικών Σχολών και Σχολείων υπάρχουν κενά σημεία, τα οποία επί του παρόντος δεν εξάγουν ασφαλή συμπεράσματα. Δημιουργούν πολλά ερωτηματικά.

β. Η αύξηση της εφεδρείας είναι θεμιτή.

γ. Από εκπροσώπους της EUROMIL, ο τρόπος λήψης αποφάσεων και οι δομές δυνάμεων από άλλες ευρωπαϊκές χώρες.

6. Μελλοντικές ενέργειες ΠΟΜΕΝΣ:

α. Θα αιτηθεί από το ΥΠΕΘΑ, συνάντηση με την ομάδα σύνταξης του πολυνομοσχεδίου, ώστε με την παρουσία των σημερινών Νομικών Επιστημόνων (κ. Αλεβιζάτου, κ. Βερβεσού και κ. Αλκιβιάδη) να τονιστούν τα σημεία αυτά που χρήζουν βελτίωσης, προς όφελος όλων των Εν Ενεργεία στρατιωτικών.

β. Θα αναλάβει, ως Ομοσπονδία, εάν απαιτηθεί για τα Μέλη της όλα τα έξοδα νομικής φύσεως σε περίπτωση που απαιτηθεί προσβολή Διοικητικής πράξης, ως ανωτέρω.

Με εκτίμηση,

Αθανάσιος Δημουλιάς

Εκπρόσωπος της 55^{ης} Σειράς ΣΤΥΑ (2003-05) για την Ημερίδα Θέματος.

Μέλος ΕΣΠΕ ΑΧΑΪΑΣ / ΠΟΜΕΝΣ