



**ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΑΧΑΪΑΣ  
(Ε.Σ.Π.Ε.ΑΧ.)**



Νόμιμα αναγνωρισμένο Σωματείο με την υπ' αριθμ. 40/2016  
Διάταξη του Ειρηνοδικείου Πατρών, καταχωρημένο στο βιβλίο  
σωματείων του Πρωτοδικείου Πατρών με αύξοντα αριθμό 2920.  
Α.Φ.Μ.: 996935261, ΔΟΥ Γ' ΠΑΤΡΩΝ  
e-mail : espeachaias@gmail.com , espeax@pomens.gr

**ΠΡΟΣ :** Αριθμός Πρωτοκόλλου: 46/2025  
Πάτρα, 24 Δεκεμβρίου 2025  
Πίνακας Αποδεκτών Συνημμένα: Τριάντα μία (31) σελίδες  
σε ηλεκτρονική μορφή

**ΚΟΙΝ. :**

**ΘΕΜΑ:** Γνωστοποίηση Θέσεων των Μελών του Κοινοβουλίου επί του Νομοσχεδίου του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας

**ΣΧΕΤ. :** α. Η από 30/9/2025 παρουσίαση του Σ/Ν με τίτλο «Χάρτης μετάβασης των Ενόπλων Δυνάμεων στη Νέα Εποχή» από τον ΥΕΘΑ κ. Ν. Δένδια (<https://www.mod.mil.gr/paroyiasisi-s-n-titlo-chartis-metavasis-ton-enoplon-dynameon-sti/>)  
β. Σχέδιο Νόμου ΥΠΕΘΑ (<https://www.opengov.gr/mindefence/?p=7457>)

Αξιότιμες κυρίες Βουλευτρίες, αξιότιμοι κύριοι Βουλευτές,

1. Το Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας με τίτλο «Χάρτης Μετάβασης των Ενόπλων Δυνάμεων στη Νέα Εποχή (σταδιοδρομία και εξέλιξη αξιωματικών, μονίμων υπαξιωματικών και Επαγγελματιών Οπλιτών των Ενόπλων Δυνάμεων, μισθολογικές ρυθμίσεις για το στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, αναδιοργάνωση ακαδημαϊκής εκπαίδευσης των Ενόπλων Δυνάμεων, στρατολογία των Ελλήνων, εθελοντική στράτευση γυναικών και άλλες διατάξεις)» έχει προκαλέσει εδώ και μεγάλο χρονικό διάστημα εντονότατες αντιδράσεις από πολυάριθμους φορείς.

2. Πρόκειται για ένα νομοθέτημα που όμοιό του σε έκταση και εύρος αλλαγών δεν έχουν γνωρίσει έως σήμερα οι Ένοπλες Δυνάμεις. Είναι βεβαίως πρόδηλο ότι οι τεχνολογικές εξελίξεις αλλά και οι παγκόσμιες γεωπολιτικές ανακατατάξεις επιβάλλουν τη μετάβαση σε ένα σύγχρονο μοντέλο οργάνωσης και διοίκησης, το οποίο θα εξασφαλίζει την επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα και θα επιτρέπει την εμπέδωση του δόγματος που καλούνται, υπό τις νέες συνθήκες, να εφαρμόσουν οι Ένοπλες Δυνάμεις της Πατρίδας μας.

3. Ωστόσο, οι μεταβολές που επιφέρει το εν λόγω Νομοσχέδιο αλλά και η διαχείριση της διαδικασίας από το ΥΠΕΘΑ είναι τέτοιες, ώστε να πυροδοτούν πλειάδα επιφυλάξεων και αντιρρήσεων. Ενδεικτικά, αναφέρουμε τα ακόλουθα:

α) Μέχρι το στάδιο της δημόσιας διαβούλευσης, δεν προηγήθηκε ο αναγκαίος για ένα τόσο μεγάλο νομοθέτημα (298 άρθρα συν 2 Παραρτήματα, σε

συνολικά 233 σελίδες) διάλογος με τους θεσμικούς φορείς που εκπροσωπούν νόμιμα όσες και όσους επηρεάζονται από τις προβλέψεις του.

β) Στην ηλεκτρονική σελίδα της δημόσιας διαβούλευσης αναφέρεται κατά λέξη «Ο Υπουργός Εθνικής Άμυνας ευχαριστεί θερμά όλους τους συμμετέχοντες στη δημόσια διαδικτυακή διαδικασία για την εποικοδομητική κριτική επί των διατάξεων του νομοσχεδίου. Τα σχόλια, οι παρατηρήσεις και οι προτάσεις βελτίωσης που υποβλήθηκαν θα ληφθούν υπόψη κατά την τελική διαμόρφωση του νομοσχεδίου». Εκ του αποτελέσματος, ήτοι εκ του Σχεδίου που εισήχθη στη Διαρκή Επιτροπή Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών Υποθέσεων, αποδεικνύεται ότι σχεδόν τίποτα δεν ελήφθη υπόψη, τουλάχιστον όχι κάτι ουσιώδες.

γ) Οι προτεινόμενες αλλαγές παραβιάζουν τη συνταγματική αρχή της ασφάλειας δικαίου και της προηγούμενης εμπιστοσύνης του διοικούμενου (που ερείδονται στο ά.25§1 του Συντάγματος), διότι ανατρέπεται αιφνιδιαστικά και αναδρομικά το καθεστώς βαθμολογικής εξέλιξης της πλειονότητας των στελεχών κάθε προέλευσης. Καθεστώς που προβλεπόταν ρητώς από τις εκάστοτε προκηρύξεις εισαγωγής στις Ένοπλες Δυνάμεις και επομένως είχε εμπεδώσει τις αντίστοιχες εύλογες προσδοκίες των στελεχών. Την ίδια στιγμή, απουσιάζουν από το νομοθέτημα σαφείς και ουσιώδεις μεταβατικές διατάξεις. Ακόμα και οι υπάρχουσες κατ' όνομα «μεταβατικές διατάξεις» στην πράξη δεν αποτελούν παρά καθήλωση (για δέκα και πλέον έτη) των στελεχών στους βαθμούς που ήδη κατέχουν, μέχρι να επέλθει η αποστρατεία τους. Με λίγα λόγια, το νομοθέτημα παρουσιάζει το καινοφανές για νομικό κείμενο στοιχείο της αναδρομικής ισχύος έως 34<sup>ων</sup> ετών !

δ) Παραβιάζεται η αρχή της ίσης μεταχείρισης, διότι στελέχη με ίδια προέλευση, ίδια εκπαίδευση, ίδια υπηρεσιακή πορεία και ίδια προσόντα, δεν θα έχουν πλέον την ίδια δυνατότητα εξέλιξης όπως οι συνάδελφοί τους που εξελίχθηκαν με τα προ της εφαρμογής του νέου Νόμου δεδομένα. Επομένως, εκλείπουν πλέον και τα κίνητρα για την επαγγελματική αναβάθμιση των στελεχών.

ε) Πλήττει η νομική πληρότητα του νομοθετήματος, διότι κρίσιμα ζητήματα σε περισσότερα από 30 άρθρα δεν αποσαφηνίζονται και δεν καθορίζονται πλήρως εντός του Ν/Σ, αλλά κάτι τέτοιο παραπέμπεται για το μέλλον με την έκδοση πολυάριθμων Κανονιστικών Πράξεων, όπως Υπουργικές Αποφάσεις (Κοινές και μη) και Προεδρικά Διατάγματα.

στ) Ο χρόνος παραμονής των στελεχών σε κάθε βαθμό, ώστε να προαχθούν στον επόμενο, αυξάνεται σημαντικά. Επιπρόσθετα, θεσμοθετείται πλέον ως βασική προϋπόθεση προαγωγής η ύπαρξη κενών Νομοθετημένων Οργανικών Θέσεων (ΝΟΘ) και όχι ο χρόνος υπηρεσίας. Μάλιστα, οι ΝΟΘ θα καθοριστούν σε μέλλοντα χρόνο με κανονιστικές πράξεις, επομένως ο αριθμός τους εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του ΥΠΕΘΑ, χωρίς να εξασφαλίζεται η σύνδεσή τους με τις επιχειρησιακές ανάγκες των ΕΔ, αλλά αφήνοντας περιθώρια σύνδεσης με την επίτευξη «δημοσιονομικών στόχων». Αυτό προδήλως θα έχει ως άμεση επίπτωση την επιπρόσθετη επιβράδυνση της εξέλιξης των Αξιωματικών.

ζ) Παρά το γεγονός της αναγνώρισης των Σχολών Μονίμων Υπαξιωματικών ως Ανώτατες (ΑΣΜΥ), η μη δυνατότητα προαγωγής των Υπαξιωματικών σε Αξιωματικούς, όπως γινόταν μέχρι σήμερα, στην πράξη αποτελεί

υποβάθμιση αυτών των Σχολών.

η) Σύμφωνα με το (α) σχετικό, στους βασικούς στόχους του Σχεδίου Νόμου (διαφάνεια 3) περιλαμβάνεται ο επανακαθορισμός της Ιεραρχικής Πυραμίδας. Μάλιστα, η αντιστροφή της εν λόγω Πυραμίδας αποτελεί βασικό επιχείρημα των αλλαγών. Ωστόσο, τα στοιχεία που παρουσιάζονται δυστυχώς δεν είναι αντικειμενικά. Απόδειξη αποτελεί εν παραδείγματι η διαφάνεια 5 (υφιστάμενη δομή προσωπικού) της παρουσίασης, όπου παρατηρούμε ότι απουσιάζουν από τα στοιχεία της πυραμίδας ο αριθμός των στελεχών με βαθμό από Λοχία έως και Ανθυπασπιστή προέλευσης ΕΜΘ και ΕΠΟΠ, τα οποία θα έδιναν διαφορετική εικόνα της πυραμίδας. Έτσι, τεχνηέντως δικαιολογείται ο τίτλος της διαφάνειας «Αλλοίωση Ιεραρχικής Πυραμίδας». Ειδικότερα, το άθροισμα των στελεχών βαθμών Λοχία έως και Ανθυπασπιστή στην Πυραμίδα της διαφάνειας 5 ανέρχεται στα 7.500, ενώ ακριβώς δίπλα ο αριθμός των Υπαξιωματικών αναγράφεται ότι ανέρχεται στους 33.500. Η διαφορά των 26.000 στελεχών (προέλευσης ΕΜΘ, ΕΠΟΠ και πιθανόν ΟΒΑ) αντιλαμβανόμαστε ότι θα άλλαζε άρδην την εικόνα της πυραμίδας. Για το λόγο αυτό, εξάλλου, προστέθηκαν οι αντίστοιχοι αριθμοί ΕΜΘ και ΕΠΟΠ στη διαφάνεια 7 (νέα δομή), ώστε να επιτευχθεί το επιθυμητό «οπτικό» αποτέλεσμα. Πέραν αυτών, η αναλογία Αξιωματικών – Υπαξιωματικών 1:0,8 της διαφάνειας 5, ακόμα και αν δεχτούμε ότι ισχύει, παραβλέπει το γεγονός ότι η διατάραξη της Πυραμίδας δεν οφείλεται στην προαγωγή των Υπαξιωματικών σε Αξιωματικούς, αλλά στους ακόλουθους βασικούς λόγους: i) στο δημογραφικό πρόβλημα, ii) στην πολυετή απουσία πρόσληψης στελεχών προέλευσης ΕΠΟΠ, iii) στη συστηματική μείωση των εισακτέων στις Στρατιωτικές Σχολές Υπαξιωματικών, και iv) στην αλλαγή του συνταξιοδοτικού πλαισίου (Ν.4387/2016, «Νόμος Κατρούγκαλου), σύμφωνα με το οποίο απαιτούνται 40 έτη ασφάλισης των στελεχών. Έτσι, πολλά στελέχη (Αξιωματικοί προέλευσης τόσο ΑΣΕΙ όσο κυρίως ΑΣΣΥ και ΕΜΘ) εγκλωβίστηκαν και αναγκάστηκαν να παραμείνουν εν υπηρεσία για περισσότερα έτη σε σχέση με παλαιότερα, αυξάνοντας έτσι τους αριθμούς των Αξιωματικών.

θ) Η προτεινόμενη βαθμολογική εξέλιξη του Σχεδίου Νόμου θα έχει ως αποτέλεσμα: i) την πολύ πιθανή απώλεια του τελικού αποστρατευτικού βαθμού για τα στελέχη προέλευσης ΑΣΕΙ, ii) την καθήλωση στον αυτό βαθμό των νυν Αξιωματικών ΑΣΣΥ και την απώλεια έως πέντε (5) βαθμών, καθώς και την απώλεια έως έξι (6) βαθμών για τους νυν μη Αξιωματικούς ΑΣΣΥ, iii) την καθήλωση στον αυτό βαθμό των Αξιωματικών ΕΜΘ και την απώλεια του αποστρατευτικού βαθμού του Λοχαγού, αλλά και την απώλεια έως 3 βαθμών για τους νυν μη Αξιωματικούς ΕΜΘ, και iv) την καθήλωση των Επιλοχιών και Αρχιλοχιών ΕΠΟΠ, την πολυετή παραμονή των υπολοίπων και των νέων ΕΠΟΠ σε χαμηλούς βαθμούς, ενώ λόγω ΝΟΘ και συνταξιοδοτικών ρυθμίσεων δεν θα απονέμονται σε όλους οι καταληκτικοί βαθμοί Επιλοχία Διοικήσεως (Γ', Β' ή Α' τάξης). Επιπρόσθετα, όμως, θα πρέπει να σημειώσουμε ότι στις Ένοπλες Δυνάμεις ο διοικητικός βαθμός είναι άμεσα συνυφασμένος τόσο με υποχρεώσεις όσο και με δικαιώματα. Έτσι, η βαθμολογική υποβάθμιση ή/και καθήλωση των στελεχών θα επιφέρει σοβαρούς περιορισμούς σε κατοχυρωμένα δικαιώματα όπως ενδεικτικά η προτεραιότητα στέγασης σε οικήματα των ΕΔ, η προτεραιότητα παραθερισμού στα στρατιωτικά θέρετρα, η μοριοδότηση για θέσεις στο εξωτερικό, ακόμη και το ύψος τόσο του εφάπαξ όσο και του μερίσματος αλλά και του Βοηθήματος Οικογενειακής ή Επαγγελματικής Αυτοτέλειας (ΒΟΕΑ) από τα στρατιωτικά Μετοχικά Ταμεία.

4. Εκπροσωπώντας τα στελέχη που υπηρετούν στις Μονάδες της Αχαΐας, η ΕΣΠΕΑΧ εκφράζει την έντονη ανησυχία της για τις ρυθμίσεις του Νομοσχεδίου και θεωρεί ότι θα πρέπει να αναθεωρηθούν άμεσα οι διατάξεις που προκαλούν σοβαρές επιπτώσεις στα στελέχη και κατ' επέκταση στην εύρυθμη λειτουργία των Ενόπλων Δυνάμεων. Σε περίπτωση δε που η πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΘΑ επιμένει στις μεταβολές, αυτές δεν δύνανται να εφαρμοστούν στα στελέχη που ήδη βρίσκονται στις τάξεις των ΕΔ.

5. Η επανεξέταση του νομοθετήματος και η διεξοδική μελέτη των επιπτώσεών του δεν αποτελεί παραχώρηση, αλλά εθνική υποχρέωση της Πολιτείας, απορρέουσα από το γεγονός ότι η αναγνωρισμένη προσφορά των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων στην πατρίδα μας ήταν και είναι αδιαμφισβήτητα συνεχής και μείζονος σημασίας. Δεν είναι λοιπόν τυχαίο ότι οι Ένοπλες Δυνάμεις διαχρονικά απολαμβάνουν τη σταθερή εμπιστοσύνη της ελληνικής κοινωνίας. Εξάλλου, μια μεταρρύθμιση που δεν τυγχάνει του σεβασμού και της συναίνεσης αυτών που θα κληθούν να την εφαρμόσουν αλλά απλώς επιβάλλεται, χωρίς πραγματική διάθεση για διάλογο και εξεύρεση λύσεων, είναι καταδικασμένη να μην επιφέρει τα αναμενόμενα αποτελέσματα, αλλά σοβαρή βλάβη στη συνοχή και στο ηθικό του έμφυχου δυναμικού που είναι επιφορτισμένο με την ζωτικής σημασίας άμυνα της χώρας.

6. Κατόπιν των ανωτέρω παρακαλούμε τις αξιότιμες βουλευτρίες και τους αξιότιμους βουλευτές της Περιφέρειας Αχαΐας να μας γνωστοποιήσουν εγγράφως τις θέσεις τους επί των αναφερόμενων στο παρόν έγγραφο έως τις αρχές του Ιανουαρίου 2026 και σε κάθε περίπτωση πριν την τυχόν είσοδο του Νομοσχεδίου στην Ολομέλεια της Βουλής για συζήτηση, οποτεδήποτε και αν αυτή προγραμματιστεί. Ακολούθως η ΕΣΠΕΑΧ θα προβεί στην άμεση ενημέρωση των μελών της σχετικά με την ανταπόκριση και τις απόψεις των αντιπροσώπων τους στο Κοινοβούλιο.

7. Συναφώς σας αποστέλλουμε συνημμένα σχετικό Υπόμνημα προς υποβοήθησή σας, ενώ ταυτόχρονα δηλώνουμε ότι τελούμε στη διάθεσή σας για άμεση και δια ζώσης συνάντηση, ώστε να σας παρέχουμε τυχόν διευκρινίσεις και πρόσθετα στοιχεία.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος



Ελευθέριος Μπουρδανιώτης  
6983513979



Ο Γενικός Γραμματέας



Βασίλειος Στροσκίδης  
6983520373

## **ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ**

### **Αποδέκτες για ενέργεια**

Αλεξοπούλου Χριστίνα, Κοινοβουλευτική Ομάδα ΝΔ  
Κατσανιώτης Ανδρέας, Κοινοβουλευτική Ομάδα ΝΔ, Μέλος της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών Υποθέσεων  
Φωτήλας Ιάσωνας, Κοινοβουλευτική Ομάδα ΝΔ, Υφυπουργός Πολιτισμού

Παπανδρέου Γεώργιος, Κοινοβουλευτική Ομάδα ΠΑΣΟΚ Κίνημα Αλλαγής  
Παναγιωτόπουλος Ανδρέας, Κοινοβουλευτική Ομάδα ΣΥΡΙΖΑ ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗ  
ΣΥΜΜΑΧΙΑ

Καραθανασόπουλος Νικόλαος, Κοινοβουλευτική Ομάδα ΚΚΕ

Αναγνωστοπούλου Αθανασία (Σία), Κοινοβουλευτική Ομάδα ΝΕΑ ΑΡΙΣΤΕΡΑ,  
Μέλος της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών Υποθέσεων

Τσιρώνης Σπυρίδων, Κοινοβουλευτική Ομάδα ΝΙΚΗ

Ασπιώτης Γεώργιος, Ανεξάρτητος

**Αποδέκτες για πληροφορία**

ΠΟΜΕΝΣ

Μέλη ΕΣΠΕΑΧ

ΕΑΑΣ – ΕΑΑΝ – ΕΑΑΑ/Παράρτημα Αχαΐας